



## Indicações para o preenchimento do formulário de candidatura

O formulário foi construído para não só para auxiliar a AGROGESTÃO ® a seleccionar os melhores candidatos, mas também para que os proponentes tenham oportunidade de reflectir sobre a proposta que lhes é feita e saber se realmente se acham motivados para o lugar oferecido. O preenchimento do formulário implica reflexão sobre aquilo que gostamos e sabemos fazer e capacidade de o demonstrar por escrito. É por um exercício demorado que deve ser realizado por etapas.

PREENCHIMENTO DA ZONA Experiência profissional, Conhecimentos, Experiência e Características deve ser preenchido tendo em conta o perfil do posto para o qual se candidata. Em baixo é dado um exemplo de um posto de emprego fictício (não existente na FZ AGROGESTÃO) e de excertos de uma candidatura. As candidaturas apresentadas deverão procurar uma lógica de preenchimento do formulário semelhante.

DICA: antes de sequer olhar para o perfil do posto ou para o formulário deve listar tudo aquilo que gosta de fazer e as suas características e conhecimentos que o permitem fazê-lo bem (não tem necessariamente de ser nada relacionado com a vertente académica da sua vida). Depois deverá tentar encaixar essas características e conhecimentos nos requisitos do perfil do posto, vendo de que maneira é que cada requisito se compara com aquilo que já fez e que gosta de fazer. Só depois deve começar a preencher o formulário. Antes de o submeter verifique que respondeu a todos os requisitos do posto.

A CREATIVIDADE, O PODER DE SÍNTESE E A CAPACIDADE DE RESPOSTA AO QUE É PEDIDO SERÃO OS FACTORES DE AVALIAÇÃO DA CANDIDATURA, muito mais que qualquer descrição de trabalhos desempenhados.

# Posto: Assistente de coordenador de projectos comunitários

## **Descrição do trabalho:**

- Auxiliar o responsável da secção a desenvolver e implementar um conjunto de projectos de regeneração ambiental e de entrosamento de comunidades locais em zonas desfavorecidas, através de parcerias com comunidades locais, empresas e instituições públicas;
- Contribuir para o marketing da instituição e para a comunicação da sua estratégia a nível local e regional;
- Trabalhar em equipa com o restante pessoal da instituição no desenvolvimento e na implementação de projectos;
- Contribuir para que a instituição mantenha elevados padrões de qualidade nos serviços.

## **Principais responsabilidades**

### Implementação de projecto

- Trabalhar com coordenadores de projecto, assegurar o cumprimento de processos pré-determinados e que os projectos são implementados nos prazos e de acordo com o orçamento.
- Trabalhar com o coordenador de projectos para desenvolver e implementar projectos de regeneração criativos e inovadores, nos prazos estipulados, segundo um orçamento e com a qualidade requerida;
- Auxiliar a nível administrativo para a implementação de projectos;
- Efectuar consultas públicas, workshops e outras acções que envolvam membros da comunidade local, incluindo residentes, escolas, empresas, associações e instituições públicas;
- Contribuir para a produção de comunicações multi-media para os beneficiários dos projectos;
- Trabalhar de acordo com o plano de projecto;
- Construir e manter boas relações de trabalho com todos os parceiros de projecto e representar a instituição em encontros e feiras;
- Realizar consultas e registo de dados em suporte informático;
- Supervisionar o trabalho de equipas de realização de projecto e de voluntários, auxiliando na sua formação e motivação.

## **Comunicação**

- Promover a instituição e assegurar altos e constantes níveis de qualidade
- Contribuir para a produção de newsletters, panfletos, posters, websites, ...

## **Gestão financeira**

- Garantir que os orçamentos se fazem cumprir de acordo com o acordado com as entidades financiadoras e de acordo com os regulamentos da instituição;
- Garantir que os processos de gestão de projecto são fiáveis e actualizados.

## Exemplo de preenchimento de duas áreas do formulário

### Experiência

A minha motivação para assuntos comunitários manifestou-se na altura em que me levou a tornar membro da associação de moradores do meu bairro. Aqui estive envolvido na negociação com a câmara municipal acerca de um projecto de urbanização que iria privar os residentes do parque local. Auxiliei na consulta de residentes que resultou no encontro de uma solução que sendo aceite pela câmara permitiu preservar os elementos do parque mais queridos das populações (os pinheiros mansos, o corredor de oliveiras e o moinho).

[...]

Nota: aqui é mostrado uma concretização de um objectivo relevante para as funções desempenhadas na altura e que se relaciona com a capacidade de realizar trabalho comunitário e de trabalhar com os representantes das comunidades locais e das instituições públicas na tomada de decisões sobre projectos).

### Características

As minhas características de bom comunicador e de diplomacia em meios com referências culturais muito distintos, assim como de boas capacidades de organização e de comunicação oral e escrita permitiram que durante a minha presença na direcção nacional da Associação Internacional XPTO eu tenha conseguido coordenar nove comités locais na procura de financiamento, na organização de actividades e na apresentação de relatórios e material de divulgação. O sucesso no desempenho destas funções essencial para o bom desempenho de uma associação levou-me a ser eleito director nacional, director sub-regional (Espanha, Grécia, Itália e Portugal) e presidente da mesa da Assembleia Geral Mundial da associação.

[...]

Nota: aqui aponto o cumprimento de objectivos que são importantes para o posto de trabalho em que me candidato: capacidade de trabalhar em grupo com elementos com origens diversas, capacidade de organizar meios de comunicação para divulgação e de fazer equipas cumprir objectivos e orçamentos. A evolução na associação mostra que o meu trabalho foi feito com resultados que mereceram a confiança das equipas com que trabalhei.

## **Indicações suplementares**

Na zona de conhecimento poderá referir aquilo que aprendeu ao longo da vida (na universidade ou em qualquer outra oportunidade de aprendizagem que seja útil para o posto de trabalho em oferta);

Na zona da experiência profissional deve centrar-se no cumprimento de objectivos durante o desempenho do trabalho que se relacionem de algum modo com os requisitos para o posto de trabalho a que se candidata;

Na zona de características deverá demonstrar situações em que as suas características pessoais lhe tenham permitido atingir objectivos que de algum modo se relacionem com os pretendidos no posto de trabalho a que concorre.

NOTA: Procuramos identificar situações de sucesso do candidato e em que medida elas podem ser úteis para a AGROGESTÃO. Procure situações de sucesso na sua vida relevantes para a sua candidatura e descreva-as sucintamente. Terá oportunidade de as explicar com maior detalhe durante a entrevista.